

## Le CEO sera agile pour diriger durablement



### **SERIE D'ETE. CHASSEUR DE FUTUR 5/7 . Un leader qui navigue entre les paradoxes, et sait faire naître une alternative créatrice de valeur. En un mot : agile. Voilà le dirigeant de demain.**

La qualité différenciatrice pour réussir demain dans le rôle de CEO : l'agilité !

Pour être plus explicite : c'est la capacité d'identifier les opportunités et les menaces, de s'y adapter et de faire bouger son organisation plus vite que les autres pour créer un avantage concurrentiel.

C'est aussi la capacité de se préparer aux échecs possibles, et s'ils adviennent, de faire preuve de résilience et d'adaptabilité, en en tirant les leçons le plus rapidement possible et en apprenant de ces échecs.

Prévoir, s'adapter, apprendre, être résilient, inspirer la confiance : l'agilité est devenue la qualité majeure pour diriger durablement dans un monde toujours plus paradoxal. Le leader navigue entre les paradoxes grâce à un mode de pensée moins binaire (vrai ou faux) et plus inclusif (vrai ET faux en même temps), dans lequel deux options divergentes peuvent se combiner pour déboucher sur une alternative créatrice de valeur.

L'agilité n'est pas une qualité innée, et elle est peu développée dans les cursus académiques de nos élites. C'est dire le chemin à parcourir pour les aspirants CEOs !

Tout l'été, retrouvez la série « Chasseur de futur »

Prochain épisode : « Le CEO saura fédérer dans l'incertitude et la complexité », par Diane **Segalen (Segalen & Associés)**

Déjà parus, dans la même série :

- « Le CEO, une combinatoire d'intelligences », par Bertrand Richard (Spencer Stuart)
- « Le CEO sera capable de réconcilier les extrêmes », par Caroline Golenko (Boyden Global Executive Search)
- « Le CEO sera un "chief platform officer" », par Lisa Barlow et Philippe Compagnion (Egon Zehnder)
- « Le CEO sera le jardinier des ressources rares », par Michel Tobelem (Beyond Associés)